

□

□

引进层次	年度 薪资	安家费	限价商品 房(5944 元/平方)	周转 房	科研启动费	其它待遇	
拔尖人才 (学科带 头人)	≥60万	100-250 万	提供限价 房源一套	1套	理工科类50万	协助安排子女入 学,根据学科建 设需要,提供必 要的实验建设费 与办公用房等。	
	>35万	65万	提供限价 房源一套	1套	理工科类20万 人文社科、 艺术类20万	协助安排子女 学,根据学科 设需。提供 要的实验建 与办公用房	
入建 必 设 费 等。	母于人才					人文社科、 艺术类10万	
						理工科类5-15万	
						人文社科、艺术 类5-10万	
女入 与办 公	后备人才 (青年博 士)	A类 25万	A类 20-30万	提供限价 房源一套	1套	理工科类5-15万 人文社科、艺术 类5-10万	
		B类 20万	B类 10-20万				1套
		C类 16万	C类 5万				
秀者 通过 任教	博士后	25万	/	提供限价 房源一套	1套或 补贴	5万	出站考核优 经学校审定 可转为专 师。

高水平 团队	成员层次水平给与相应待遇	按团队成员层次水平给与相应安家费	每人提供限价房源一套	每人1套	理工工科类300-500万 人文社科、艺术类100-200万	协助安排子女入学，根据学科建设需要，提供必要的实验建设费与办公用房等。
-----------	--------------	------------------	------------	------	-----------------------------------	-------------------------------------

备注：

1.安家费按合同约定的服务年限逐月发放。

2.后备人才纳入事业编制序列，聘期三年，聘期考核期满合格后可续聘，不合格可不再续聘。

3.考核不合格者，按原渠道分流安置。

的自后补发或终止聘用。中期考核合格，在聘期内发放浮动薪酬，待聘期期满考核合格时，至少完成聘期工作任务的50%以上，考核等次为